

Stempel firmowy zakładu pracy
wraz z adresem, NIP i Regon

Miejscowość i data wystawienia
(dzień, miesiąc słownie, rok)

Zaświadczenie ważne jest 30 dni od daty wystawienia

ZAŚWIADCZENIE
o zatrudnieniu i wysokości wynagrodzenia

Zaświadcza się, że Pan/Pani*
zamieszkały(-a)/zameldowany (-a)
PESEL
rodzaj, seria i numer dokumentu tożsamości
wydany przez dnia
ważny do
jest zatrudniony(-a) w
od dnia

na podstawie (zaznaczyć właściwe):

- ☐ umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony
- ☐ umowy o pracę zawartej na czas określony do dnia, będącej:
- ☐ mianowania na czas ☐ nieokreślony / ☐ określony do dnia, będącego:
- ☐ umowy zlecenia
- ☐ umowy o dzieło
- ☐ innej umowy (jakiej):

WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA PRACOWNIKA:

Dane o wynagrodzeniu **za ostatnie** : ☐ 6 miesięcy / ☐ miesięcy (jeżeli zatrudnienie poniżej 6 miesięcy należy wpisać faktyczny okres zatrudnienia)

Średnie miesięczne wynagrodzenie netto w PLN ²:

(kwota słownie:.....)

- ² - z wyłączeniem nagród jubileuszowych, diet z tytułu poniesionych kosztów, jednorazowych ekwiwalentów np. na pokrycie ubioru służbowego, dofinansowania do okularów, dofinansowania do wypoczynku
- wynagrodzenie powinno być pomniejszone o obciążenia z tytułu: zajęć/ tytułów egzekucyjnych / pożyczek udzielonych przez Pracodawcę / potrąceń na kasę zapomogowo-pożyczkową / potrąceń na Pracowniczy Plan Kapitałowy/ innych

w tym :

wynagrodzenie zasadnicze : PLN

regulaminowe ³ premie ⁴ i dodatki : PLN

³ za regulaminowe uznaje się premie i dodatki, których warunki określają wewnętrzne przepisy płacowe Pracodawcy i które stanowią stały element wynagrodzenia pracownika – w przypadku dodatków - przysługujące za określone czynności, pełnione funkcje albo warunki pracy i nie zależnie od wyników pracy, lecz od związanej z nią odpowiedzialności, obciążenia obowiązkami lub nietypowych, trudnych warunków pracy – w przypadku premii – przysługujące zawsze po spełnieniu warunków określonych w tych przepisach.

⁴ z uwzględnieniem premii rocznej, w tym 13-tki, 14-tki, kwota premii podzielona przez 12; dla premii półrocznej – kwota premii podzielona przez 6; dla premii kwartalnej – kwota premii podzielona przez 3,



INFORMACJE DODATKOWE:

Wynagrodzenie Pracownika ☐ nie jest / ☐ jest obciążone z tytułu wyroków sądowych (zajęcia / tytuły egzekucyjne /inne) w kwocie PLN

Wyżej wymieniony(-a) Pracownik (-ca):

TAK NIE

- ☐ ☐ znajduje się w okresie wypowiedzenia
- ☐ ☐ znajduje się w okresie wypowiedzenia w związku z przejściem na emeryturę/ rentę*
- ☐ ☐ przebywa na urlopie bezpłatnym dłuższym niż 30 dni
- ☐ ☐ przebywa na urlopie macierzyńskim
- ☐ ☐ przebywa na zwolnieniu lekarskim powyżej 30 dni
- ☐ ☐ przebywa na urlopie wychowawczym
- ☐ ☐ umowa o pracę rozwiązuje się na mocy porozumienia stron z dniem.....

Zakład pracy:

TAK NIE

- ☐ ☐ znajduje się w stanie upadłości
- ☐ ☐ znajduje się w stanie likwidacji
- ☐ ☐ znajduje się w stanie postępowania naprawczego (w restrukturyzacji)

Inne informacje: _____

Oświadczam, że znane mi są konsekwencje z tytułu odpowiedzialności karnej wynikającej z podania nieprawdziwych danych. Przyjmuję do wiadomości, że zaświadczenie wypełnione niekompletnie lub nieczytelnie nie będzie honorowane.

podpis i imienna pieczętka służbowa
Głównego księgowego/Pracownika kadr z zakładu pracy

podpis i imienna pieczętka służbowa
Kierownika zakładu pracy

OŚWIADCZENIE

Wyrażam zgodę na udostępnianie zamieszczonych powyżej danych i informacji Powiatowemu Bankowi Spółdzielczemu w Węgrowie oraz upoważniam zakład pracy do ich telefonicznego potwierdzenia. **Przyjmuję do wiadomości, że zaświadczenie wypełnione niekompletnie lub nieczytelnie nie będzie honorowane.**

Data i czytelny podpis Pracownika

* niepotrzebne skreślić